



**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 63 Невского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 63
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол от 29.08.2025 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим ГБДОУ детским садом № 63
Невского района Санкт-Петербурга
_____ Д.С. Бурцева
Приказ от 29.08.2025 г. № 121-ОД



С УЧЕТОМ МНЕНИЯ

Профессионального союза работников
ГБДОУ детского сада № 63 Невского
района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 29.08.2025 г.

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ

Совета родителей ГБДОУ детского сада
№ 63 Невского района Санкт-Петербурга

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 63 Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2025 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 63 Невского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Трудовым кодексом Российской Федерации.

- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 63 Невского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение).

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и компетенции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность Общего собрания, а также взаимосвязь с другими коллегиальными органами Учреждения.

1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является обеспечение реализации и защиты прав трудового коллектива, участие в управлении Учреждением в соответствии с принципами демократии и государственно-общественного характера управления образованием.

1.5. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. К работникам Учреждения относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников Учреждения.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчета о результатах самообследования.

3.2. Рассмотрение отчетов руководителя и коллегиальных органов по вопросам их деятельности, вопросов стратегии развития Учреждения.

3.3. Рассмотрение проекта Устава Учреждения в новой редакции, проектов изменений, вносимых в Устав.

3.4. Контроль за выполнением положений Устава, внесение руководителю предложений по устранению нарушений Устава, контроль за деятельностью структурных подразделений.

3.5. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, участие в разработке и принятии коллективного договора.

3.6. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения.

3.7. Разрешение конфликтов между работниками Учреждения, руководителем и работниками Учреждения, руководителем и коллегиальными органами.

3.8. Рассмотрение иных вопросов деятельности, внесенных на рассмотрение руководителем, коллегиальными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. На каждом заседании Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь для ведения протокола заседания.

4.4. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% от общего числа работников Учреждения.

4.6. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

4.7. Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива Учреждения.

5. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Общее собрание имеет право:

5.1.1 участвовать в управлении Учреждением;

5.1.2 обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав Учреждения, Программу развития Учреждения и соответствующие положения;

5.1.3 заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

5.2.1 потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложения поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;

5.2.2 при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

6.1. Общее собрание взаимодействует с Педагогическим советом (регулирует педагогические вопросы), Советом родителей (работа с законными представителями) и Администрацией (исполнительно-распорядительный орган).

6.2. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми сотрудниками Учреждения и учитываются Администрацией при издании приказов.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Общее собрание несет ответственность:

7.1.1 за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.1.2 за соответствие принимаемых решений законодательства Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные лица (Ф.И.О., должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в документации заведующего Учреждением постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании является локальным нормативным актом Учреждения, принимается Общим собранием с учетом мнения Совета родителей, профессионального союза работников Учреждения и утверждается руководителем.

9.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся по решению Общего собрания и утверждаются приказом руководителя.

9.3. Положение принимается на бессрочный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.